



Porte du Sénégal  
et de l'Afrique



enda ECOPOP

## RAPPORT DE L'ATELIER DE FORMATION DES ACTEURS LOCAUX SUR LE PGO ET DE RECUEIL DE LEURS PRÉOCCUPATIONS

Détails	Informations
Date	22 octobre 2024
Lieu	Hôtel Le Gondolier de Yoff
Horaires	09h40 - 19h00
Nombre de participants	35/35
Facilitatrices	- Aissatou DRAME BA (Enda ECOPOP) - Adjil Arame THIAW (Mairie Yoff)



1. Salle du Gondolier, Atelier PGO

Novembre 2024

## Table des matières

<b>I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION</b> .....	3
<b>II. DÉROULEMENT DE L'ATELIER</b> .....	4
1. Cérémonie d'ouverture .....	4
2. Session de formation sur le PGO Local .....	4
3. Priorisation des objectifs stratégiques.....	5
4. Objectifs retenus .....	6
5. Élaboration des engagements .....	8
<b>III. RÉSULTATS OBTENUS</b> .....	9
<b>IV. RECOMMANDATIONS ET PROCHAINES ÉTAPES</b> .....	10
<b>V. CONCLUSION</b> .....	10
<b>ANNEXES</b> .....	11
1. Liste des participants.....	11
2. Composition des groupes.....	12
3. Photos de l'atelier.....	12
4. Présentations utilisées .....	12
5. Travaux des groupes.....	13

# I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Partenariat pour un Gouvernement ouvert (PGO) est une initiative multilatérale lancée à l'instigation du président des États-Unis Barack Obama en 2011 et visant à promouvoir l'ouverture, la transparence et l'intégrité dans la gouvernance, en tirant notamment partie de nouvelles technologies. L'initiative vise également à renforcer l'engagement du public dans la gouvernance municipale. Le PGO repose sur l'idée qu'un gouvernement ouvert est plus accessible, plus réactif et plus responsable envers les citoyens, et que l'amélioration des relations entre les citoyens et leur gouvernement présente des avantages considérables à long terme pour tous. L'initiative reconnaît le rôle clé que jouent les gouvernements locaux en étant plus proches des personnes qu'ils servent. Voilà pourquoi le PGO Local a été lancé et vise à soutenir les champions locaux du gouvernement ouvert dans l'adoption de réformes gouvernementales ouvertes innovantes.

La commune de Yoff a adhéré au PGO Local en 2024 après avoir satisfait aux critères d'éligibilité. En effet, la commune de Yoff déploie des efforts concertés avec le système de gouvernance traditionnelle et toutes les catégories de la population avec l'appui des organisations non gouvernementales partenaires pour instaurer une gestion participative, inclusive, transparente et ouverte des affaires locales.

En partenariat avec Enda ECOPOP, organisation de la société civile partenaire, la commune a organisé le mardi 22 octobre 2024, à l'Hôtel Le Gondolier de Yoff, un atelier de formation qui s'inscrit dans le cadre des efforts visant à sensibiliser les acteurs locaux sur le PGO Local, recueillir leurs préoccupations, et co-créer un plan d'action local.

L'atelier avait pour objectif général la co-création du plan d'action local PGO 2025-2027 pour Yoff. Les objectifs spécifiques étaient les suivants :

1. **Sensibilisation** : Informer les participants sur les principes du PGO Local.
2. **Priorisation des Objectifs** : Identifier et prioriser 3 à 5 objectifs de développement stratégique issus du Plan de Développement Communal (PDC).
3. **Formulation d'Engagements SMART** : Proposer des engagements spécifiques, mesurables, réalisables, pertinents, et limités dans le temps (SMART).
4. **Planification** : Définir des étapes clés et des indicateurs de suivi pour chaque engagement.
5. **Répartition des Responsabilités** : Identifier les responsables et les ressources nécessaires pour la mise en œuvre des engagements.

L'atelier a réuni 35 participants représentant une diversité d'acteurs locaux. Parmi eux, on peut compter des membres du conseil municipal, des représentants de l'administration, des organisations de la société civile, des associations de jeunes, des groupements de femmes, de l'association des personnes handicapées, des autorités coutumières, des délégués de quartier, et des conseils de quartier.

## **II. DÉROULEMENT DE L'ATELIER**

### **1. Cérémonie d'ouverture**

L'atelier a démarré par les mots de bienvenue et de cadrage de Mme Adji Arame THIAW, Présidente de la commission Partenariat et coopération décentralisée de la commune. Elle a remercié tous les participants pour leur présence et engagement avant de rappeler que cet atelier se situe dans l'axe Gouvernance Ouverte du programme du Maire et fait suite aux nombreuses initiatives de gouvernance ouverte en cours. S'en est suivi un tour de table de présentation des participants.

### **2. Session de formation sur le PGO Local**

La présentation a débuté par un rappel historique du PGO, lancé en 2011, soulignant son engagement envers la transparence, la participation citoyenne, la responsabilité publique et l'inclusion. Mme Aissatou DRAME BA a ensuite rappelé le processus d'adhésion du Sénégal en 2018, avec deux plans d'actions nationaux (PAN) élaborés visant à renforcer l'ouverture et la transparence. La présentation a mis en lumière les critères d'adhésion, le processus ainsi que les raisons pour lesquelles un PGO local est essentiel : les gouvernements locaux sont en prise directe avec les citoyens, ce qui favorise des réformes innovantes et adaptées aux besoins des communautés.

Les acteurs ont été formés aux normes de co-création, avec un accent sur la mise en œuvre, le suivi et la vérification des engagements. Des exemples internationaux, tels que le Kenya et la Colombie, ont illustré l'impact de telles initiatives.

Enfin, pour la commune de Yoff, le PGO soutient la Vision du Maire à travers quatre axes : le développement humain, économique, la préservation de l'environnement et la gouvernance ouverte. De ce fait, l'exercice de co création qui devra suivre s'appuiera sur les objectifs stratégiques déjà identifiés dans le Plan de Développement Communal de Yoff élaboré d'une manière participative et inclusive avec tous les acteurs. Les prochaines étapes incluent la priorisation des domaines d'opportunité et la mobilisation des parties prenantes pour la finalisation et la mise en œuvre du plan d'action d'ici 2027. A la suite de la présentation, les participants ont salué l'adhésion de la commune de Yoff à cette initiative mondiale et n'ont pas manqué de magnifier la pertinence de l'exercice. Les échanges ont également tourné autour des avantages du PGO pour le Sénégal et Yoff et les modalités d'une meilleure inclusion des citoyens dans la prise de décision entre autres. L'avantage pour Yoff de faire partie de cette communauté du PGO s'apprécie par l'acquisition de compétences techniques des agents municipaux et autres acteurs engagés dans le processus de mise en œuvre du PGO au niveau local à travers des sessions de formation sur des thématiques liées à la question, les possibilités de Réseautage international, de remporter des prix lors de compétitions, de gagner de la crédibilité et légitimité au plan international, d'avoir une meilleure accessibilité aux financements, etc.



3.Adji Arame THIAW, Commune de Yoff

### 3. Priorisation des objectifs stratégiques

La priorisation des objectifs stratégiques s'est déroulée dans un cadre participatif, où les participants ont été guidés dans l'exercice de sélection d'objectifs en fonction de leur importance et de leur faisabilité. Cette approche méthodologique comprenait les étapes suivantes :

- Présentation des objectifs stratégiques identifiés dans le Plan de Développement Communal (PDC).
- Discussion collective sur les domaines d'opportunité, où chaque participant a pu partager ses points de vue.
- Exercice de vote : Chaque participant a voté pour un objectif stratégique par axe. Les objectifs ayant reçu le plus de votes ont été retenus.

Avant le vote, la facilitatrice a partagé les critères de choix des objectifs stratégiques. Il s'agit de :

1. **Alignement avec la stratégie institutionnelle** : Pertinence de l'objectif vis-à-vis de la vision du maire et des axes stratégiques de la commune.
2. **Nombre de parties prenantes intéressées** : Niveau d'implication attendu des différentes parties prenantes dans la réalisation de l'objectif.
3. **Faisabilité de mise en œuvre** : Mesure dans laquelle l'objectif est réalisable dans la durée du plan d'action.
4. **Impact citoyen** : Importance de l'objectif pour le bien-être des citoyens.
5. **Urgence** : Nécessité de réaliser l'objectif en priorité en raison de sa criticité.

Partant du tableau ci-dessous, qui récapitule les objectifs stratégiques retenus dans le PDC, les participants ont procédé au vote avec comme consigne de ne retenir qu'un objectif par Axe suivant les critères définis et partagés.

Tableau 1. Objectifs Stratégiques issus du PDC-D

<b>Axes stratégiques</b>	<b>Objectifs Stratégiques (OS)</b>
<b>Axe 1 : Amélioration du développement humain et l'accès universel aux services sociaux de base</b>	OS 1 : Améliorer la santé des populations
	OS 2 : Améliorer l'éducation et la formation
	OS 4 : Permettre une pratique saine du sport et développer le sport de masse
	OS 5 : Améliorer les opportunités culturelles et développer l'offre de services touristiques
	OS 6 : Soutenir les communautés religieuses
<b>Axe 2 : Renforcement du développement économique urbain</b>	OS 9 : Moderniser et sécuriser les pratiques d'élevage
	OS 10 : Appuyer le développement des initiatives artisanales
	OS 11 : Moderniser le secteur des transports et renforcer la mobilité
	OS 13 : Renforcer les services énergétiques et favoriser le mix énergétique
<b>Axe 3 : Préservation de l'environnement et prise en compte des dimensions transversales</b>	OS 14 : Préserver l'environnement et renforcer la résilience au changement climatique
	OS 17 : Améliorer la gestion de l'urbanisme et de l'habitat
<b>Axe 4 : Promouvoir une gouvernance ouverte</b>	OS 18 : Renforcer la gouvernance et la citoyenneté
	OS 19 : Promouvoir le développement participatif
	OS 20 : Renforcer le dialogue social entre la Mairie et les populations
	OS 21 : Renforcer les capacités institutionnelles, managériales et techniques des acteurs locaux

#### 4. Objectifs retenus

Les participants ont retenu un objectif prioritaire par axe, basé sur le nombre de votes et l'importance relative de chaque objectif.

4. Vote, Priorisation OS



5. Vote, Priorisation OS

Tableau 2. Objectifs Stratégiques retenus

Axes stratégiques	Objectifs Stratégiques (OS) RETENUS	SCORES
<b>Axe 1 : Amélioration du développement humain et l'accès universel aux services sociaux de base</b>	OS 2 : Améliorer l'éducation et la formation	14
<b>Axe 2 : Renforcement du développement économique urbain</b>	OS 13 : Renforcer les services énergétiques et favoriser le mix énergétique	11

<b>Axe 3 : Préservation de l'environnement et prise en compte des dimensions transversales</b>	OS 14 : Préserver l'environnement et renforcer la résilience au changement climatique	14
<b>Axe 4 : Promouvoir une gouvernance ouverte</b>	OS 19 : Promouvoir le développement participatif	12

## 5. Élaboration des engagements

Les participants ont été répartis en groupes thématiques, chaque groupe ayant pour mission d'élaborer un engagement SMART en lien avec un objectif stratégique prioritaire. La méthodologie de travail suivie comprenait les étapes suivantes :

- Identification des problèmes dans le domaine cible de chaque groupe.
- Analyse des causes, des acteurs concernés, et des parties prenantes responsables.
- Formulation de solutions intégrant les valeurs du PGO : transparence, participation, inclusion et responsabilité publique.
- Définition d'engagements spécifiques, mesurables, réalisables, pertinents et limités dans le temps (SMART), suivie d'une planification des étapes clés, des indicateurs de suivi, des échéances, et de l'identification des ressources nécessaires.



6.Travaux de Groupe

Suite aux travaux, les rapporteurs désignés par chaque groupe ont procédé à la restitution et synthèse des résultats de la réflexion collective.

### *Groupe 1 : Amélioration de l'éducation et de la formation*

- **Problèmes** : Établissements vétustes, manque de bibliothèques fonctionnelles, accès limité pour les élèves en situation de handicap
- **Solutions** : Réhabiliter les écoles (Responsabilité publique)
- **Engagement** : Le groupe a transmis un travail inachevé. Responsabilité au comité restreint de le finir et d'en tenir compte dans l'élaboration du plan d'action.



### *Groupe 2 : Renforcement des services énergétiques*

- **Problèmes** : Insuffisance de la production énergétique, forte dépendance aux énergies non renouvelables
- **Solutions** : Utiliser des énergies renouvelables (solaire), sensibiliser les populations sur l'importance de l'éclairage public, éduquer sur les impacts environnementaux, aider les foyers à s'équiper en énergie solaire.
- **Engagement** : Doter les écoles et bâtiments publics en énergie solaire pour réduire la facture électrique de la commune, libérant ainsi des ressources pour d'autres secteurs stratégiques.
  - Activités :
    - Solaire dans les écoles, la mairie, les postes de santé, lieux de culte, et rues
    - Clause dans les autorisations de construire pour imposer l'utilisation de solaire pour éclairage des espaces communs
    - Capter des fonds verts

### *Groupe 3 : Préservation de l'environnement et résilience climatique*

- **Problèmes** : Pollution marine (déversement des eaux usées), pollution atmosphérique (faible couverture végétale)
- **Solutions** : Création d'un centre d'épuration, mise en place d'un observatoire, reboisement, plateforme d'alerte et d'information
- **Engagement** : Organisation d'un comité de gestion pour le suivi et évaluation impliquant tous les acteurs afin de régler les problèmes de pollution par des actions durables.

### *Groupe 4 : Développement participatif*

- **Problèmes** : Manque d'acceptation sociale des projets, communication insuffisante entre la mairie et les quartiers, non prise en compte des priorités locales
- **Solutions** : Présence citoyenne aux conseils municipaux, conseils de quartier plus représentatifs, plan de suivi des engagements
- **Engagement** : Mise en place d'une démarche qualité pour la certification ISO d'ici 2025 afin de renforcer la transparence, la redevabilité et la participation citoyenne.
  - Activités :
    - Impliquer les acteurs locaux dans la démarche qualité, établir un manuel des procédures, créer un processus ouvert à la population, soumettre des enquêtes de satisfaction, former les acteurs locaux sur les techniques d'audit qualité

## **III. RÉSULTATS OBTENUS**

L'atelier a permis :

1. **Une compréhension accrue** des principes du PGO parmi les participants.
2. **La priorisation de quatre objectifs stratégiques** alignés avec les besoins locaux.

3. **La formulation d'engagements** pour le plan d'action PGO 2025-2027.
4. **L'élaboration d'une feuille de route** pour la mise en œuvre des engagements, incluant des étapes, des indicateurs, et des responsables.

## **IV. RECOMMANDATIONS ET PROCHAINES ÉTAPES**

- Recommandations formulées par les participants :
- Calendrier des prochaines étapes : Pour ce qui est des prochaines étapes, il a été retenu que le comité technique restreint va poursuivre le travail pour paunifier les propositions et partager avec les acteurs pour validation.
- Mécanismes de suivi proposés : Un mailing group a été constitué pour partager les documents et informer des prochaines étapes. Un groupe Whatsapp a aussi été créé pour faciliter et massifier la communication.

## **V. CONCLUSION**

Cet atelier de formation sur le PGO a marqué une étape significative dans l'engagement de la commune de Yoff vers une gouvernance plus transparente, inclusive et participative à travers le PGO Local. Grâce aux échanges constructifs tenus à cette occasion, les participants ont pu identifier et prioriser des objectifs stratégiques essentiels, notamment dans les domaines de l'éducation, de l'énergie renouvelable, de la protection de l'environnement et de la gouvernance participative en vue de l'élaboration du Plan d'action Local 2025-2027. La méthodologie collaborative adoptée a favorisé l'adhésion des participants et posé les bases d'une mise en œuvre réussie et d'un suivi efficace.

Pour garantir le succès de la mise en œuvre, il est impératif de poursuivre sur cette dynamique de coopération et de transparence en impliquant les citoyens et les parties prenantes dans le processus décisionnel. À cet effet, un atelier de validation du plan d'action est prévu en mi-novembre avant la soumission finale.

L'adoption d'une plateforme numérique de suivi citoyen et la mobilisation des ressources nécessaires renforceront l'engagement de Yoff en tant que modèle de gouvernance ouverte à l'échelle locale.

En conclusion, cet atelier représente un point de départ prometteur vers l'atteinte des objectifs du PGO Local et le développement durable de la commune. La poursuite des efforts, combinée à la synergie entre acteurs municipaux et communautés locales, permettra de concrétiser la vision d'une gouvernance exemplaire, au service du bien-être des citoyens.

# ANNEXES

## 1. Liste des participants

N°	PRENOMS ET NOMS	FONCTION	TELEPHONE	MAIL
1	Papa Ndiaga THIAW	Président MAGGI YOFF	776333441	<a href="mailto:pn.thiaw@gmail.com">pn.thiaw@gmail.com</a>
2	Sidy Bara FALL	Délégué de quartier / Adjoint au Maire		<a href="mailto:sidybfall@yahoo.fr">sidybfall@yahoo.fr</a>
3	Yahya NDOYE	Fédération des comités de gestion de quartiers	776111444	<a href="mailto:malimaramendoye@gmail.com">malimaramendoye@gmail.com</a>
4	Maguette SOCE	Etudiante / Club Environnement Yoff	775950451	<a href="mailto:Socemaguette25@gmail.com">Socemaguette25@gmail.com</a>
5	Mame Boubakar DIOUF	SG Collectif Settal Ouest Foire / Club Environnement Yoff	779952290	<a href="mailto:Boubakar.diouf13@gmail.com">Boubakar.diouf13@gmail.com</a>
6	Limamou THIAW	Association Pencum Yoff	776275898	<a href="mailto:limalaye@gmail.com">limalaye@gmail.com</a>
7	Sanka Léa BAMPOKY	Présidente des associations Catholiques	775474779	<a href="mailto:bamsleandra@gmail.com">bamsleandra@gmail.com</a>
8	Daouda NDOYE	Secteur Privé	784792287	<a href="mailto:d.noye@itasenalu.com">d.noye@itasenalu.com</a>
9	Arame SAMBA	Association des Handicapés de Yoff	772946637	
10	Mouhamadou Lamine NDAO	Conseil Municipal / Consultant		<a href="mailto:Papisndao18@gmail.com">Papisndao18@gmail.com</a>
11	Sawrou NDIAYE	Président Mbollo Aar Plongeur	776468781	
12	Papa Magatte DIENE	Président Association des élèves et étudiants de Yoff	777622135	<a href="mailto:papamagattediene@gmail.com">papamagattediene@gmail.com</a>
13	Ababacar Sadikh DIAGNE	Vice-Président conseil de quartier Cité Diamalaye	772545635	<a href="mailto:bsdiagne@hotmail.com">bsdiagne@hotmail.com</a>
14	Mohamed NDOYE	Conseil Municipal		<a href="mailto:benndoye@yahoo.fr">benndoye@yahoo.fr</a>
15	Papa Daouda SAMBA	Agence régional de Développement	777035993	<a href="mailto:Sambadaouda88@gmail.com">Sambadaouda88@gmail.com</a>
16	Alassane SANE	Secrétaire Municipal	775434530	<a href="mailto:Sanealihassane403@gmail.com">Sanealihassane403@gmail.com</a>
17	Rokhaya NDOYE	Bureau de la Planification	772233957	<a href="mailto:rokhaya@yoff.org">rokhaya@yoff.org</a>
18	Massamba MBENGUE	Bureau Jeunesse et Education	772393248	<a href="mailto:Massambam86@gmail.com">Massambam86@gmail.com</a>
19	Oulimata THIAW	Bureau Economie Social et Solidaire	774884655	<a href="mailto:Ouly.thiaw@hotmail.com">Ouly.thiaw@hotmail.com</a>
20	Ibarahima Hane	Bureau Jeunesse et Education	776999979	<a href="mailto:ssenefat@gmail.com">ssenefat@gmail.com</a>
21	Ousmane MBAYE	Conseil municipal / Enda ECOPOP	778650305	<a href="mailto:Ousmane01mbaye@endaecop.org">Ousmane01mbaye@endaecop.org</a>
22	Alassane SENE	Cellule de Communication	773837417	
23	Adja Ndeye SAMB LAYE	Badienu Gokh	773863987	
24	Moussa THIAW	Thiossanu Yoff	776293402	
25	Mousatapha GUEYE	Président Délégués de quartiers	771231919 / 775074141	

26	Mandione MBENGUE	PCA MECZY / Yoffi Demb ak Tay	773072626	
27	Baytir NDOYE	Yoffi Demb ak Tay	776432423	
28	Rokhy SECK	Conseil Municipal/ Présidente regroupement associations de Nord Foire	775324577	
29	Alioune THIAW	Vice Président Zone 6	771612993 / 766849992	
30	Amar NDOYE	Conseil Municipal	777202061	
31	Mame Bieneta DIOP	Conseil municipal / REFECTES	778021932	<a href="mailto:Mamebineta14@gmail.com">Mamebineta14@gmail.com</a>
32	Adji Arame THIAW	Conseil Municipal / Présidente Commission Partenariat	774507853	<a href="mailto:Adjiarame.ndoye@yoff.org">Adjiarame.ndoye@yoff.org</a>
33	Mouhamadou Mim Mim NDIAYE	Association jeune de la Cité Biagui	772214070	<a href="mailto:mimmimndiaye@gmail.com">mimmimndiaye@gmail.com</a>
34	El Mamadou NDOYE	Cellule de Communication	773149275	<a href="mailto:Elmamadou14@gmail.com">Elmamadou14@gmail.com</a>
35	Aissatou DRAME	Chargée de projets Enda ECOPOP	771848073	<a href="mailto:aissatoud@endaecopop.org">aissatoud@endaecopop.org</a>

## 2. Composition des groupes

- **Groupe 1 : Amélioration de l'éducation et de la formation**

- Membres : Sidi Bara Fall, Mouhamadou Mim Mim Ndiaye, Limamou Thiaw, Sanka Léa Bampoky, Arame Samba, Papa Magatte Diene, Massamba Mbengue, Amar Ndoye, Alioune Thiaw.

- **Groupe 2 : Renforcement des services énergétiques et favoriser le mix énergétique**

- Membres : Moussa Thiaw, Moustapha Gueye, Mandione Mbengue, Ndeye Samb Laye, Oulimata Thiaw, Daouda Ndoye.

- **Groupe 3 : Préservation de l'environnement et renforcer la résilience au changement climatique**

- Membres : Yakhya Ndoye, Maguette Soce, Mame Boubakar Diouf, Sawrou Ndiaye, Baytir Ndoye.

- **Groupe 4 : Promouvoir Développement participatif**

- Membres : Mouhamed Ndoye, Mouhamadou Lamine Ndao, Ababacar Sadikh Diagne, Mame Bineta Diop, Rokhy Seck, Ali Hassan Sane.

## 3. Photos de l'atelier

<https://drive.google.com/drive/folders/1kdHAeU5g8qpp3orfgd7eiSifHyXo0ePd?usp=sharing>

## 4. Présentations utilisées

[https://drive.google.com/drive/folders/1OGaTo\\_ZPTXBZT2P0mHHhCVh19-bTiVsF?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1OGaTo_ZPTXBZT2P0mHHhCVh19-bTiVsF?usp=sharing)

## **5. Travaux des groupes**

[https://drive.google.com/drive/folders/193By-7Clb7n7zGom5pAYXzdXR4VMtup-  
?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/193By-7Clb7n7zGom5pAYXzdXR4VMtup-?usp=sharing)